

高质量就业的实现路径

——基于马克思关于技术进步与就业的关系视角

罗晓婷^{1,*}, 张晓梦¹, 陈 莉²

(1.陕西科技大学, 陕西省西安市, 710021; 2.上海交通大学医学院, 上海市, 200025;

*通讯作者, luoxiaoting@sust.edu.cn)

摘 要: 马克思在《资本论》中对技术进步与就业之间存在的挤出效应和创造效应进行了阐述, 其对解决当前我国所面临的就业问题具有重要指导意义。要实现高质量就业, 需要从提高高科技人才市场需求、保障高技能人才供给、搭建供需双方平台三个途径开展工作。

关键词: 高质量就业; 技术进步与就业; 实现路径

引言

党的二十大报告指出要促进高质量充分就业[1], 这是全面建设社会主义现代化国家的内在需要。就业是最基本的民生, 要解决当前我国面临的就业问题, 坚持从马克思关于技术进步与就业的关系论述中寻找解决方案, 是科学解决就业问题的重要基础和基本取向。

1 马克思关于技术进步与就业关系论述的科学内涵和当代价值

1.1 马克思关于技术进步与就业关系论述的科学内涵

马克思在《资本论》中对资本主义剩余价值的产生过程进行了详细的研究, 指出技术进步与就业存在两种关系。一种是技术进步会加剧资本主义相对过剩人口现象, 从而造成工人失业, 对就业产生挤出效应。另一种是从长期来看, 技术进步能够促进社会分工进一步加深, 产生新的就业领域从而体现创造效应。

1.1.1 技术进步会对就业产生挤出效应

马克思认为资本进步对就业产生挤出效应, 深层次原因是不变资本持续增加致使资本有机构成 (C/V) 提高。资本有机构成与就业呈负相关, 资本有机构成提高, 产生相对剩余人口造成失业, 就业率降低。资本有机构成降低, 就业率提高, 原因分析如下:

首先, 资本家以最大限度占有剩余价值为目的。新技术出现后, 资本家看到通过更新设备、采用新技术用机器生产能获丰厚利润, 便热衷于新技术、新设备, 这使得可变资本上升、资本有机构成不断提高, 最终导致“产生永久性的表面上的工人人口过剩”[2], 从而产生大量失业工人。其次, 生产力发展促使资本加速集中, 可变资本比重相对减少。马克思指出: “对劳动的需求……是由总资本可变组成部分的大小决定的”[3], 在社会生产力日益发达的情况下, 部分资本家为了获取更多的利润, 会对其他小型企业进行兼并收购等活动。再次, 固定资本更新会使不变资本相对增加、可变资本相对减少。资本家更新固定资产时多采用新技术进行生产工具换代, 新投入使不变资本增加, 对劳动力需求相对或绝对减少, 劳动力市场供大于求。

1.1.2 技术进步会对就业产生创造效应

马克思认为：“机器……能引起其他劳动部门就业的增加[2]。”从单个生产部门分析，正常情况下，部门使用机器代替人力，会减少劳动力需求，产生技术对劳动的挤压。但如果部门总资本增速远超资本有机构成提高速度，因生产规模扩大，又会增加对劳动者数量的需求，即“就业工人人数的相对减少和绝对增加是并行不悖的[3]。”为何会有这种创造效应？马克思在《资本论》中解释：其一，“如果机器占领了某一劳动对象在取得最终形式前所必须经过的初期阶段或中间阶段，那么，在这种机器制品未进入的那些仍保持手工业或工场手工业生产方式的部门中，对劳动的需求就随着劳动材料的增加而增加”[3]。其二，社会生产率提高，对原材料和半成品需求增加且分工细化，“对这些原料和半成品的加工也就分成无数的部门，因而社会生产部门的多样性也就增加”[3]。其三，社会物质丰富促使资产阶级人数增多，产生新需求与新行业。同时，由于大量原材料需要进口，因此“运输业对劳动的需求增加了，而且运输业又分成许多新的下属部门”[3]。其四，机器的推广普及，催生发明、设计、制造、维修、服务等新兴产业与劳动领域，“一些全新的生产部门，从而一些新的劳动领域……形成起来”[3]，需要大量技术劳动者，产生大量岗位。其五，资产阶级扩大使非生产劳动岗位增多。资本家占有生产资料、攫取剩余价值以提升生活水准、贪图享乐，因此，资本主义越发达，许多失去生产资料的工人不得不沦为资产阶级的家仆，仆役阶级就“越来越大规模地被再生产出来”[3]。

1.2 马克思关于技术进步与就业关系论述的当代价值

1.2.1 有利于正确看待技术进步与就业的关系

技术进步会挤占现有工作机会、调整岗位、重组工作方式，对雇佣双方及家庭、社会影响重大，其发展速度和影响范围饱受争议，甚至有人主张降低技术进步速度以维持生活秩序。在马克思技术进步与就业理论的指导下，更有利于我国正确处理技术进步与就业相关的问题。

技术进步短期内会引发裁员和失业，但长远看，新一轮技术革命对就业有创造效应，体现在五方面：其一，特定部门新技术与就业岗位增加正相关，如银行引入自动柜员机，虽减少柜员需求，却拓宽业务、增设分支机构，创造新岗位；其二，技术溢出效应催生新就业机会，像人工智能机器人发明带动相关设计、维修、后期服务岗位；其三，技术创新引发其他创新并创造新就业，例如软件企业开发无人驾驶技术，将创新拓展到制造领域；其四，技术进步提高生产率和工资回报，促进产出、增加社会总需求、降低成本提高企业利润、刺激投资，这些都利于创造就业；其五，技术进步提高生产率同时缩短劳动工时，劳动者娱乐休闲需求增加，促使体育、娱乐、健康、旅游等行业就业激增。因此，要正确看待技术进步与就业的关系，接受并适应这一新变化。

1.2.2 为促进我国经济结构与产业结构升级提供指导

马克思技术进步与就业理论指出，技术进步突破性进展带动生产力飞跃、引发生产方式变革。当新技术在多个产业提升效率，会引发产业革命，推动产业结构急剧变化，为我国经济与产业结构升级提供指导。技术进步通过两种方式促进新产业产生：一是生产组织内部分工独立化催生新生产部门；二是开拓新兴技术领域激发新行业，进而形成新产业群。技术创新推动企业智能化，促进产业、区域及国民经济发展，同时，技术创新能够创造新的消费需求形成一定规模的消费市场，诞生新的产业，推动产业结构不断更新升级，从而促进经济增长和就业岗位的增加[4]。因此，政府要积极出台政策促进产学研合作，引导企业成为技术成果转化的主体，实现技术创新与企业发展和社会需求相结合，促进经济和产业结构升级。

1.2.3 为建立中国特色就业理论体系奠定坚实理论基础

中国特色社会主义走出独特现代化之路，技术进步作用重大。当下我国处于推动自主创新、转变经济发展方式、建设创新型国家的关键期，提升自主创新能力极为重要。在此过程中，如何认清社会主义与资本主义技术进步的本质区别、借助技术进步转变经济发展方式、达成人与自然协调可持续发展，都是亟待解决的现实问题。如何走出一条适合中国国情的社会主义技术进步之路，迫切需要科学理论的指导。马克思技术进步理论虽在研究资本主义发展规律时形成，却揭示了技术发展一般规律，适用于我国技术进步推动。习近平总书记指出“要依靠产业带动和必要的政策激励，鼓励创业、扩大就业，努力增加城乡居民收入”，这一重要论述体现了

马克思技术进步与就业理论的指导作用。因此，深入研究马克思技术进步理论，是建设中国特色社会主义的迫切需求，利于构建中国特色就业理论体系。

2 技术进步对我国当前就业影响的现实考察

2.1 技术进步为就业创造机遇

2.1.1 产业结构优化升级，创造就业新机遇

促进产业转型升级是高质量发展的关键。国家多次出台重大政策推进产业升级、强化自主创新，推动经济从量向质转变。随着技术发展加速和三大产业融合，带动三大产业产值不断增加，推动国民经济发展，改变就业结构。特别是第三产业因固定资产占比小、收益快、与消费联系紧密，数字化进程快，率先受益，产值占比提升，吸纳就业能力增强。从就业行业结构看，技术进步和生产方式变革催生新产业部门与新业态，各行业向互联网、人工智能、大数据方向发展。这一过程中，对掌握相关技术知识的科研、技术、管理人员等需求增加，会不断创造衍生出一系列新的就业机遇。

2.1.2 新兴职业大批涌现，提供诸多新岗位

马克思认为技术进步与劳动需求增长同步，智能化发展会创造众多适配社会发展的职业岗位。2019 年至今，人力资源与劳动社会保障部分三批发布 56 个新增职业，像电子数据取证分析师、密码技术应用员、调饮师、智能硬件装调员等。其中有 5 个“绿色职业”：碳排放管理员统计温室气体排放、电器电子产品环保检测员评估产品环保性、农业经理人开展农村设备推广等工作。这 56 个新职业各有特点，每一个新增的职业都代表了一种新趋势，也反映着技术变化带来的就业新要求。《“十四五”就业促进规划》强调持续开发新职业、发布新职业标准予以重点强调。2022 年 7 月，新修订的《中华人民共和国职业分类大典》纳入 158 个新职业，反映了国家对技术进步引发就业结构变化的主动适应，对职业教育改革、产业发展和就业创业意义重大。

2.1.3 劳动者素质提高，助力就业质量提升

人工智能发展带来的人机协作模式变革了社会生产方式，降低劳动强度、缩短劳动时间，为人类走向“自由人联合体”提供技术支持，助力体面劳动与全面发展。智能制造产业链中生产与服务融合，这种模式对劳动者素质和能力要求提高。马克思认为“当一切专门发展一旦停止，个人对普遍性的要求以及全面发展的趋势就开始显露出来”[5]。由于技术发展提升了工作效率，使劳动者最大限度地拥有了可自由支配的时间来提升个人能力水平获得高质量的就业机会。此外，技术性岗位劳动者年轻且具创新精神，掌握新技术知识与技能，这些特质有利于国家各项事业的高精尖发展，也为劳动者创造更体面、更有施展空间的高质量就业机会。

2.2 技术进步导致就业面临挑战

2.2.1 智能化加速发展对人才提出更高要求

从国家层面看，我国加快了投资智能化的速度。从 2020 年 3 月 8 个省份公布 34 亿“新基建”投资到 2021 年 3 月《十四五规划和 2035 年的远景目标纲要》出台，彰显了我国在智能化高端领域的发展决心。5G、工业互联网、大数据中心等搭建的双向平台，成为拉动中国发展的新动力。企业智能化进程加快，对人才要求提高，劳动者需具备较强职业转换能力才能实现就业。

2.2.2 高素质人才普遍短缺加剧结构性就业问题

目前，我国各行业存在高端人才紧缺、基础研究薄弱、创新能力不足的问题。第七次全国人口普查数据显示，大专及以上学历受教育程度人口占全国劳动年龄人口总量的 23.6%。统计分析表明，到 2020 年末，我国高技能人才仅 5800 万，占全国就业总人数的 7.7%。造成这一现状的原因，一是高端人才培养体制不健全。我国中低层科技人才多，但科技领域的领军人才稀缺，高端人才培养起步晚、范围窄，部分领域本土高端人才空白现象，依赖外来引进现象严重，科技投入回报率低。二是虽投入大量资金研发与育才，但因产出周期长、投入分散、程序复杂、资金落实不到位等，高端人才潜力未充分挖掘，科研成果质量不高，进而加剧结构性失业问题。

2.2.3 部分行业难以适应科技发展速度导致劳动者失业

智能化发展对各个行业的影响程度不同,虽然从长远来看,技术进步会创造出大量就业岗位,二者呈现同步增长的趋势,但对部分行业如传统制造业、金融服务业、物流运输业、教育培训业等如果不能紧跟科技发展的潮流,适时调整产品和主营业务,将会引发行业变革和就业转移。同时目前我国产业结构仍处于不平衡状态,尚未调整到能够完全承载劳动力就业市场变化的程度,面对技术进步对就业造成的冲击,劳动力市场仍然需要一段漫长的时间来消化从劳动密集型行业中退出的大量劳动者,这就加大了国家解决就业问题的难度。

3 马克思关于技术进步与就业理论的时代启示

3.1 发挥企业就业“蓄水池”作用,激发劳动力市场高技能人才需求

企业的吸纳能力是决定我国就业问题能否得到妥善解决的关键。为扩大就业、增加渠道,应立足长远推进技术创新,激发高技能人才需求。第一,发展新兴产业等新业态。培育新材料、新能源等战略性新兴产业,加速新科技研发,发展智力密集型企业,拓展就业领域。第二,加快产业转型升级。扩大第三产业在产业结构中的比重,其既含劳动密集型行业可吸纳低素质劳动者,也有资本和技术密集型行业容纳高素质人才。第三,鼓励以创业带动就业。平台经济催生微经济主体和新就业形态,产生技术进步的就业创造效应,在万物互联的时代,人人有创业机会,可在创业中实现目标并创造更多岗位。

3.2 提升劳动力培养质量,保障高技能人力资源有效供给

高校需调研梳理劳动力市场人才需求,根据技术进步趋势调整专业设置与人才培养目标,培育高技能人才。其一,聚焦用人需求优化专业。随信息技术、智能制造等发展,我国开展新工科新医科、新农科和新文科专业建设,培养复合型人才。高校应顺应新就业形态,推进专业升级与数字化改造,开设适配专业。其二,构建“三全”职业生涯规划教育体系。全程化开展生涯教育,覆盖大学生涯全周期;全息化提升教育实效,打造线上线下教育矩阵;全方位提升就业能力,涵盖专业知识、实践、职业素养及求职技能。其三,建立毕业生就业动态监控调整机制。定期回访调研毕业生,掌握劳动力市场变化。以需求为导向,及时调整专业、整合资源,在招生季推进人才培养模式改革,使专业设置对接产业结构,课程内容对接职业标准,教学过程对接生产过程,提升大学生与市场的适配性。

3.3 搭建供需对接平台,达成供给需求的动态平衡

政府主要通过出台系列政策解决就业问题,具体如下:第一,做好顶层设计,健全政策综合施策机制,为供需双方对接提供体制机制支持,确保政策落实。第二,加大科研投入,形成稳定增长机制,保护创新主体。加大企业研发费用加计扣除优惠力度,支持大中小企业协同研发,加强知识产权保护,优化创新创业环境。第三,推进科技成果转化。构建产业技术创新联盟,搭建科技创新供需对接平台,突出企业创新主体,推动校企合作,探索科技成果转移转化新模式。

劳动力市场对人力资源科学配置至关重要,实现供需匹配需开展以下工作:首先,构建“高效规范、公平竞争、充分开放的全国统一大市场”,为人力资源自由合理流动提供制度保障。其次,提升劳动力市场人力资源中介组织的公共服务能力。一方面建章立制,强化就业服务体系与专门机构建设,培训从业人员以提升服务水平;另一方面建立畅通的信息共享平台,打通信息壁垒,完善信息采集等体制机制,提高信息服务质量。最后,利用算法等数字技术进行人才与岗位的精准匹配,通过求职者能力画像和就业信息分析,精准推送信息,实现高效对接,保障高质量就业。

基金项目

2024年陕西高校学生工作研究课题“融媒体时代职业生涯规划与就业指导课程思政体系构建与实践”(2024XKT067);陕西科技大学科研启动基金项目“新发展阶段大学生就业责任主体履责研究”(126922408);陕西省哲学社会科学研究专项“职业教育赋能新质生产力发展的理论与实践研究”(2024HZ0988);陕西省“十

四五”教育科学规划 2024 年度课题“高校人才培养赋能新质生产力发展体制机制研究”（SGH24Y2179）；上海交通大学医学院 2023 年度思政教育研究基金项目“大学毕业生就业质量的影响因素及对策研究”（SZ-2023-03）

参考文献

- [1] 习近平. 高举中国特色社会主义伟大旗帜，为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗：在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M]. 北京：人民出版社，2022：47.
- [2] 马克思. 资本论（第三卷）[M]. 北京：人民出版社，2004：248.
- [3] 马克思. 资本论（第一卷）[M]. 北京：人民出版社，2004：510-513，517，725-726.
- [4] 武文凤. 马克思技术进步理论研究[D]. 南开大学，2013.
- [5] 马克思，恩格斯. 马克思恩格斯文集（第 1 卷）[M]. 北京：人民出版社，2009：630.