“点、线、面”融合，构建中心任务全流程党建能量网 ——航天企业的党建工作思考与实践

张兰兰^{1*}，刘锦洋¹，李方乐¹，王琬涵¹，杨易¹

(1. 航天科技集团五院遥感卫星总体部，北京市，100094；* 通讯作者，wyygzgc@163.com)

摘要：党建是保障发展的支撑和基础，党建工作融入中心任务，引领事业发展，是国企党建的根本任务。新形势下，航天企业党委要深入分析全业务、全流程、全周期特点，聚焦改革发展、型号研制、市场竞标、科研日常等四类业务主线关键环节，探索形成政治引领企业改革发展机制、发射场及大型外场试验标准化工作机制、市场竞标全流程引领保障机制、员工思想动态“三级预警”及“两级重点人员”管理机制。通过“聚点、布线、构面”构建深度融合能量网，推动党建融入中心进一步走深走实。

关键词：航天企业；融入式；党建；中心任务；机制

引言

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调：坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。这是习近平总书记对国企党建工作作出的科学判断。当前，航天强国建设进入新阶段，在完成一系列国家重大专项工程任务的过程中，独具特色的党建和思想政治工作发挥了举足轻重的作用。

当前，航天企业改革发展面临新挑战，型号任务“高强密度”和研发创新“全面竞争”形势严峻，一线工作任务形式拓展、强度提升、人员压力大。新形势、新任务下，航天企业要充分发挥党建引领保障作用，通过“聚点”、“布线”、“构面”，健全党建融入中心机制，为任务圆满完成奠定坚实基础，成为航天报国、航天强国的强大支撑。

1. 加强党建融入中心的背景与意义

1.1. 党建融入中心是实现高质量发展的必然要求

推进党建工作与中心工作深度融合，是坚持和加强党的全面领导、推进党的建设新的伟大工程的本质要求，也是新时期下航天企业适应改革发展形势的必要条件[1]。对于航天企业来说，只有牢牢把握住“坚持党的领导”这个“根”，才能确保做强、做优、做大，确保任务成功[2]。因此，要始终把“围绕中心抓党建，融入中心促发展”作为新时代党建工作的出发点和落脚点，持续提高党建工作质量，以各项改革发展任务高质量完成的实际业绩检验党建工作成效，以高质量党建工作助推企业高质量发展。

1.2. 党建融入中心是加强企业自身建设的必然要求

党建与中心工作是密不可分的一个有机整体，党建与中心工作融合，不仅是政策和现实的需要，更是发展的需要。半个多世纪以来，在党的坚强领导下，中国航天事业取得了卓越的成就，推动国家国防实力、经济实力和综合国力不断增强，让中华民族探索浩瀚宇宙的脚步迈得更大、更远。尤其是近年来，中国航天取得了一系列令人瞩目的成果，在这些任务的推进与实现过程中，党建和思想政治工作发挥了不可替代的重要作用。进入新时期后，随着外部形势的变化，航天企业也到了推动科研生产模式转型的关键阶段，因此，加强党建与中心工作的深度融合，对航天企业破解发展难题，持续高质量发展具有重要意义[3]。

1.3. 党建融入中心是完成科研任务的必然要求

近年来，航天企业在强国建设中的作用越来越重要，型号任务数量激增，技术新、难度大，时间紧、任务重，意义重大、不容有失。这些对队伍能力和精神面貌提出了新的更高的要求。推动党建融入中心工作，就是要在新形势下，牢牢把握住科研生产工作的特点和需求，持续探索党建工作与科研生产工作深度融合的新形式、新路径，找准党建融入中心工作的契合点，从而实施加坚强有力的思想政治和组织保障，激发员工干事创业的激情，特别是充分发挥党员先锋队和青年主力军的作用，让员工关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来，确保型号任务全面完成[4, 5]。

2. 探索党建融入中心的主要做法

推动党建工作与中心任务深度融合，要充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，深入分析新形势下全业务、全流程、全周期特点，聚焦改革发展、型号研制、市场竞标、科研日常等四类业务主线关键环节，探索形成政治引领企业改革发展机制、发射场及大型外场试验标准化工作机制、市场竞标全流程引领保障机制、员工思想动态“三级预警”及“两级重点人员”管理机制。

2.1. 聚点，瞄准四项任务，抓牢融合连接点

推动党建工作与中心任务深度融合，就需要找准深度融合的落脚点，靶向施策。因此，航天企业党委要紧密结合天任务和队伍的特点，实施精细化管理。一方面，要根据航天工作特点，系统梳理当前党建与中心任务深度融合的四大连接点，即：融入改革发展、型号任务、市场竞标、科研日常；另一方面，要根据党建工作的特征，每项工作融合四方面要素，即：分析任务特点、队伍特征，基于规定动作、深化创新实践，科学制定流程节点及工作清单，形成长效机制。

2.2. 布线，推动四个延伸，融入任务流程线

2.2.1. 融入企业改革发展工作主线

聚焦党委“把方向、管大局、保落实”领导作用发挥。战略层上系统布局，提高站位谋定战略方向，以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深化形势任务教育；以党委理论学习中心组扩大学习形式开展“发展战略讲堂”，聚焦发展理念转型和技术创新攻关等关键话题，邀请业内专家进行专题辅导，为创新发展定战略、定打法。组织层上科学配备，成立能力提升党员先锋队，围绕模式转型、核心技术攻关等重点工作，充分发挥党员先锋模范作用，支撑破解急难险重。机制层上统筹谋划，上下联动齐发力，党委领航强化对外沟通，以联建联学融入领域体系，实施“党支部联动计划”，与合作单位支部架桥，助推核心技术重塑。

2.2.2. 融入型号研制发射场及外场试验任务工作主线

聚焦强化政工组配置、将航天企业发射场成熟的党建经验延伸到重大型号外场试验，促进标准化规范化。在任务进场前/试验开始前，围绕工作筹备，着重摸清底数：建立任务特点、环境特点以及试验队员“六清档案”，精准工作策划，为前后方精准开展思想政治和组织保障奠定基础。在进场后/试验过程中，围绕确保任务，着重融合创效：以技术比武、质量交底为重点选树先进典型，充分发挥党员先锋队及青年突击队作用，强化团队建设。在任务结束后，围绕收尾总结，着重固化经验：以评优表彰、完善反哺党建与思想政治工作指南为重点，归纳、固化成熟经验。

2.2.3. 融入市场竞标工作主线

为市场竞标项目成立竞标政工组，选配竞标政工员，聚焦重要竞标阶段性任务特点，靶向施策汇聚先锋力量。在标书下发前，平稳推进，重在队伍激励：掌握竞标任务和人员基本情况，策划竞标政工方案，开展物资筹备和氛围营造，适时开展商务礼仪培训及竞标经验分享等活动。在标书下发后，聚力攻坚，重在关心关爱：政工员沉浸式了解竞标团队需求，举办动员会，深化团队建设和人员关爱，为竞标成功保驾护航。在竞标结束后，收尾总结，重在经验共享：选树竞标先锋、开展宣传报道、举办竞标经验交流会。

2.2.4. 融入科研生产日常工作主线

聚焦围绕“人”这一核心关键，动态掌握分层管理确保资源平衡。建立完善员工“个人档案”，从工作、生活两大维度建立员工人力资源、业务、职业发展、应急联系人档案，绘制“雷达”模型。建立党支部“整体档案”，统筹支部承研任务、人力资源、重点关注人员情况和工作状态、家庭生活情况、身体健康状

况等建立“六维图”，精准掌握整体状态。通过季度综合研判、动态调配确保资源平衡，支部以“个人档案”为抓手，实现人岗动态匹配调整；党委以“整体档案”为抓手，识别关键部门、人员、任务节点，及时化解风险。

2.3. 构面，健全四项机制，扩大党建影响面

2.3.1. 构建政治引领企业改革发展机制

企业党委要紧扣自身组织定位，以“提升党组织政治领导力、思想引领力、组织力”为主线，制定行动发展计划，统筹实施“领航工程”、“强基工程”、“铸魂工程”、“鸿雁工程”、“清风工程”、“同心工程”，着力实现改革发展的目标。

2.3.2. 构建发射场及大型外场试验标准化工作机制

基于发射场“4+2”流程，固化标准化方案，形成《发射型号任务政治工作导航地图》，涵盖全任务流程的工作标准、流程及附件模板；基于重大项目外场试验任务特点，根据队伍规模选派设立政工组，制定《外场试验党建与思想政治工作指导建议》。

2.3.3. 构建市场竞标全周期党建引领保障机制

党委举旗定向，成立竞标政工组，打造发展联盟，定期组织实施党建与思想政治工作推进会，在关键环节激励动员。党支部护旗保障，针对项目、人员特点定制化制定政工方案，编制人员个人档案，确保方案针对性、精准性；定制项目队徽、配套会议集同室、开展集体活动，增强团队归属感。党员亮旗拼搏，聚焦重要攻坚任务环节成立党员先锋队，分阶段开展党员创优竞赛，充分发挥党员先锋模范作用。组织固旗保证，固化制度机制，形成专业培训、经验共享、科学管理三大平台。

2.3.4. 构建员工思想动态“三级预警”和“两级重点关注人员”管理机制

在党支部对人员状态“六维图”，进行深入分析的基础上，党委季度专题研究队伍人员状态，基于人员状态“特别关注、关注、一般”三级预警，识别党委级和支部级重点关注人员，及时识别风险，综合施策，确保队伍、任务资源的动态平衡。

3. 结语

习近平在全国国有企业党的建设工作会议上强调：“要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。”本课题以某基层航天企业为工作试点，近年来，企业始终坚持探索党建与中心任务深度融合的路径，通过“点—线—面”系统布局，构建起融入中心任务全流程的党建能量网，推动党建工作由“引导型”向“支撑型”转变，党建融入形式由“围绕式”向“融入式”转变，党建工作效果由“分散式”向“立体式”转变，助力实现多项重要型号任务圆满成功，市场竞标节节胜利，团队面貌积极向上。

推动党建工作与中心任务深度融合，核心是要推动组织势能向发展动能的转化，是一项长期性工程，必须久久为功。因此，航天企业必须持续提高政治站位，坚持精准施策，不断创新党建融入中心的形式与载体，坚持以人为本，通过“找准发力点、延伸融入工作流程线、扩大党建工作影响面”系统布局、综合施策，持续用好党建与思想政治工作“传家宝”，在实践中深化探索，将党建优势转化为源源不断的高质量发展胜势，为确保圆满完成科研任务，为更加有力地推进和支撑航天强国建设提供强大保证。

参考文献

- [1] 何旭. 国企党建工作融入中心工作的机制探究 [J]. 现代商贸工业, 2023, 44(14): 97-99.
- [2] 郭丙元. 国企党建与中心工作融入融合发展探索 [J]. 新疆社会科学, 2020(4): 15-20.
- [3] 周勋. 国企党建工作与中心工作结合的思考 [J]. 中共云南省委党校学报, 2018, 19(3): 69-72.
- [4] 陈剑, 高仿. 航天基层公司制企业党建工作融入中心的思考 [J]. 现代企业文化, 2023(14): 81-84.
- [5] 钱华, 恽嘉杰, 刘衍, 等. 构建“三+三+三”模式推动党建工作“三融入”——七〇四研究所融入式党建工作的探索与实践 [J]. 理论观察, 2022(4): 59-61.